

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59  
[www.uso.es](http://www.uso.es) · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

## Patronal y sindicatos “más representativos” cierran un acuerdo salarial propagandístico e insuficiente

Desde USO rechazamos absolutamente el pacto salarial acordado entre CEOE, Cepyme, CC.OO. y UGT, del que aún no se conocen el contenido ni los detalles, pero que se ha vendido como un acuerdo estrella, una muestra más de un modelo de negociación colectiva caracterizado por ser excluyente, opaco e ineficaz.

Este principio de acuerdo, que baraja subidas salariales hasta el 1% para 2015 y el 1,5% para 2016, es meramente propagandístico e insuficiente pues no existe la garantía de que esta subida se vaya a trasladar a la realidad de la negociación colectiva, sectorial y de empresa, y a los salarios de los trabajadores.

Tras años de devaluación salarial, esta “incipiente” subida pactada vendrá a

continuar con la alarmante pérdida de poder adquisitivo crónica que sufren los españoles.

La cláusula de garantía salarial planteada, que se vende como una medida estrella, es prácticamente imposible de realizar y vendrá a sumar, de darse el caso, a la pérdida de poder adquisitivo, ya que es bianual y vinculada al aumento del IPC al 2,5%.

Desde USO denunciamos el desconocimiento del contenido del acuerdo en temas fundamentales como la vigencia de los convenios o ultraactividad, que ha provocado conflictos y paralización de la negociación colectiva.

Hasta la fecha, quién se ha pronunciado en este sentido ha sido el Tribunal

Supremo en dos recientes sentencias, la primera de ellas a raíz de una demanda de la USO, garantizando el mantenimiento de las condiciones laborales pactadas tras el año de limitación de ultraactividad.

Por todo ello, desde USO continuamos reivindicando un nuevo modelo de diálogo social y negociación colectiva más abierto, transparente, participativo y eficaz, que realmente repercute en las condiciones laborales de los trabajadores.

Para otros asuntos, con intereses menos “nobles”, fueron capaces de ponerse de acuerdo en pocas horas los sindicatos “más representativos” y las patronales, enviando una propuesta que les garantizaba sus ingresos de Formación para el Empleo. La regeneración sindical es necesaria.

## USO llama a la participación en las elecciones del 24 de mayo y reivindica sus propuestas laborales, sociales y económicas

La USO llama a los afiliados, y a los trabajadores en general, a votar masivamente en las elecciones convocadas en las Comunidades Autónomas y Municipios para el próximo 24 de mayo, convencidos de que la democracia se construye y perfecciona ejercitando el derecho al voto, respetando la libre opción electoral de su afiliación y de las mayorías sociales trabajadoras.

USO invita a las diferentes opciones políticas a hacer suyas nuestras reivindicaciones y propuestas en materia laboral, social y económica, que se concretan en:

- Construir y aplicar un nuevo paradigma de las políticas económicas que responda a las necesidades sociales de las personas, recupere su papel representativo, opere cambios profundos de regeneración democrática, erradicando la corrupción, y deje de subyugarse a la economía embridando de nuevo la misma.
- Situar en el epicentro de las políticas el fomento de empleo estable, pleno y



con derechos. Los colectivos de jóvenes, mujeres, discapacitados, inmigrantes y desempleados de larga duración deben estar entre las prioridades de esa acción.

- Articular políticas que restituyan y potencien el sistema público de protección social, los servicios públicos y esenciales, la fijación de prestaciones sociales y Renta Social Mínima, la contribución a la cooperación al desarrollo y una reforma fiscal autonómica, foral y municipal que contribuya a que todos paguen según lo que realmente ingresan.

- La regeneración del marco sindical combatiendo las perversiones legales establecidas, para que no discrimine a los sindicatos confederados frente a los nacionalistas y los mal llamados mayoritarios.
- El ejercicio de políticas activas de empleo y de otras políticas que permitan junto a la creación de empleo la reposición de los derechos laborales individuales y colectivos gravemente dañados durante la etapa de recesión económica, muy singularmente con la reforma laboral, y que conlleven especialmente la recuperación de las rentas del trabajo.

USO solicita a los partidos políticos una campaña con propuestas reales y un compromiso social con la ciudadanía, en el que los programas electorales representen todo un contrato social y se desarrolle y cumplan en la legislatura que comienza transcurrido el 24-M, así como hacer de la transparencia un valor propio de gestión de los recursos públicos.

**¡Afíliate a la USO!**

[www.uso.es](http://www.uso.es)



## FEIP-USO: Manifestación de trabajadores de LYMA en Getafe contra el amiguismo

Los trabajadores de la Empresa Municipal de Limpieza y Medioambiente (LYMA) de Getafe se manifestaron el pasado 5 de mayo en una movilización convocada por USO, junto a los sindicatos UGT, CC.OO y CGT. Los 600 trabajadores de LYMA denunciaron la vulneración del derecho a "promocionar en igualdad, mérito y capacidad", así como el millón de euros anual que suponen los cargos de confianza en la empresa, solicitando el cese del trato de

favor que emplea la empresa. Igualmente, han exigido que se lleven a cabo los planes de formación anuales, cuyo incumplimiento acarrea un gran número de accidentes laborales, algunos con resultado de muerte como el sucedido el mes de marzo. Asimismo, los trabajadores han solicitado el aumento de personal, ya que la falta de trabajadores "a pie de calle" hace que el volumen de trabajo sea excesivo en algunos servicios.



## Encierro de trabajadores de Seguridad Integral Canaria en Madrid por impago

Los miembros del comité de empresa de Seguridad Integral Canaria se encerraron el pasado 6 de mayo en las instalaciones que la empresa tiene en Las Rozas (Madrid), para protestar por el retraso en el pago de la nómina del mes de abril. Al tener conocimiento de este encierro, la empresa hizo llegar al Comité copia de un certificado bancario en el que probaba el ingreso de las nóminas con fecha de ese

mismo día, por lo que el encierro fue suspendido. La Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de USO (FTSP-USO) considera lamentable esta situación, práctica habitual de Seguridad Integral Canaria, y denuncian el impacto laboral negativo que esta empresa está causando, con su "modus operandi", tanto al sector de la seguridad privada como a los propios trabajadores y trabajadoras.



## Firmado el convenio estatal de Bingo

El pasado 30 de abril, CEJ y FEJBA y UGT, CC.OO. y USO suscribieron el Convenio Marco Estatal del Sector de Bingo para el periodo 2014-2016, que incluye incrementos salariales ajustados a los acuerdos entre CEOE y CC.OO. y UGT, y establece los cauces para regular las condiciones de trabajo a través de medidas adecuadas de prevención de riesgos.

Desde USO valoramos positivamente esta firma, ya que los trabajadores y trabajadoras del sector van a incrementar su nivel adquisitivo, no se perderán puestos de trabajo y se impulsará la prevención de riesgos, tan



necesaria en el sector. Asimismo, confiamos en que la firma de este texto ayudará a fomentar las relaciones del sector en cuanto a unidades de negociaciones inferiores y a impulsar acuerdos de este tipo en el resto del Estado.

### ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

#### USO mantiene la mayoría en LATBUS

En las elecciones sindicales celebradas en LATBUS Murcia, la USO ha vuelto a ser el sindicato más votado y consigue 6 de los 13 delegados posibles.



#### FEUSO consigue la mayoría absoluta en el Colegio San Miguel en Vigo

En las elecciones sindicales celebradas en el colegio San Miguel, en Vigo, la candidatura presentada por la Federación de Enseñanza de USO ha obtenido el respaldo mayoritario de los



trabajadores y trabajadoras, obteniendo 3 representantes frente a 2 de UGT.

#### FI-USO incrementa su presencia sindical en Braun, Kinbauri y ABB

La Federación de Industria de USO está incrementando su presencia sindical en importantes empresas del sector como en la filial murciana de Braun, donde se han conseguido dos delegados, y en la compañía Kinbauri, que explota la mina de oro de Boinás, pasando de 2 a 3 delegados. También, en ABB la USO ha aumentado su presencia con 9 delegados tras repetir las elecciones.



#### USO arrasa en La Marchenilla y logra 3 delegados en el Gregorio Maraño

USO ha arrasado en el Centro de Internamiento de Menores



Infractores La Marchenilla, en cuyas elecciones, que han contado con más del 88% de participación, obteniendo 6 delegados de los 9 posibles con un respaldo superior al 70% (más de 100 votos).

Por otra parte, USO ha conseguido 3 delegados en las elecciones entre el personal laboral del Hospital Gregorio Maraño, en Madrid, manteniendo el representante en el Colegio de Especialistas, e incrementando su representatividad en el Colegio de Técnicos, al conseguir 2 nuevos delegados.