

DERRIBA EL MURO HARRESIA LURRERA BOTA

LSB-USO

LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA

www.lsb-uso.com
Twitter: @lsb_uso_euskadi

Erantzunkidetasuna eza
Falta de responsabilidad

Diskriminazioa
Discriminación

Kristalezko
sabaia
Techo de cristal

La prekariatatea
Precariedad
laboral

Martxoak 8
Emakumeen Nazioarteko
Eguna

de
8 marzo
Día Internacional de la Mujer

Genero indarkeria
Violencia
de género

Soldatu
desberdintasuna
Desigualdad
salarial



DERRIBA EL MURO HARRESIA LURRERA BOTA

Desde **USO**, no nos detenemos ante ningún muro y continuamos, un año más, mostrando nuestros motivos y nuestro trabajo hacia la verdadera igualdad entre hombres y mujeres. Por eso, este 8 de Marzo queremos reivindicar, más que nunca, los derechos laborales y sociales de las mujeres.

Al cumplirse 12 años de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el balance de estos años nos sirve para certificar que los avances en esta materia han sido mínimos, y para corroborar que una ley por sí sola no es efectiva si no existe voluntad política, respaldo social, y si no se dota presupuestariamente.

Son algunos de los motivos que este 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, nos llevan a reivindicar que es necesario derribar el muro de las desigualdades de género:

Derriba el muro de la desigualdad salarial entre trabajos de igual va-lor. Derribarlo es necesario para erradicar la pobreza y la exclusión social que sufren las mujeres al llegar al final de su vida laboral, condenándolas a percibir salarios y pensiones inferiores a las de los hombres.

Derriba el muro tratando de incorporar más mujeres a los puestos de alta dirección. No es casualidad que la mitad de la población no esté presente de forma significativa en puestos de responsabilidad de toda índole.

Derriba el muro eliminando la precariedad laboral, que sigue teniendo rostro de mujer y que se manifiesta especialmente en menor acceso al empleo, mayor tasa de empleo temporal y de contratación a jornada parcial, y mayor índice de contratación en categorías inferiores.

Derriba el muro haciendo propuestas en tu convenio colectivo o plan de igualdad que favorezcan la equiparación entre hombres y mujeres. El trabajo sindical en las empresas en esta materia debe ser una prioridad.

Derriba el muro eliminando cualquier tipo de violencia hacia las mujeres, especialmente la que se produce en el ámbito laboral: el acoso sexual y la discriminación por razón de sexo. No puede haber excusas.

Derriba el muro de la feminización de los cuidados familiares. Debe-mos fomentar la corresponsabilidad, fundamental para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, exigiendo la reforma de los permisos parentales, para que sean iguales, intransferibles y pagados al 100%.

Derriba el muro fomentando la posibilidad de conciliar la vida personal, familiar y laboral exigiendo, tanto si eres hombre como si eres mujer, el cumplimiento de medidas de flexibilidad laboral y de horarios, junto con nuevas fórmulas de desarrollo de la jornada laboral técnicamente posibles en la actualidad.

Si eres hombre, derriba el muro comprometiéndote por la defensa de la igualdad efectiva de derechos entre hombres y mujeres.

Si eres mujer, apoya y ayuda a otras mujeres a derribar el gran muro de la desigualdad de género.

Desde **USO**, exigimos un compromiso de la sociedad al completo: Gobierno, empresas, sindicatos, instituciones u organismos, asociaciones, medios de comunicación, entidades educativas y familias: todos debemos trabajar para avanzar transversalmente por una igualdad real. Ser mujer no puede seguir siendo una desventaja ni social ni laboralmente.

LSB-USOtk, ez da inongo harresiren aurrean gelditzen eta urte bat gehiago jarraitzen dugu, gure kausak eta gure lana gizonezko eta emakumezkoen benetako berdintasunaren aldekoa da. Hori dela eta, martxoaren 8an emakumeen eskubideen eta gizarte eskubideen aldeko aldarrikapena egin nahi dugu.

Emakume eta gizonen arteko berdintasun eraginkorrerako, martxoaren 22ko, 3/2007 Lege Organikoko 12 urte betetzerakoan, urte hauetako balantzean aurrerapen iraunkorrapa egon direla ziurtatzen lagunten digu, eta legea berreztea ez da eraginkorra borondate politikoa, gizarte lagunza eta aurrekontua ez badago.

Hauek dira Martxoaren 8 honetako arrazoi batzuk, Emakumearen Nazioarteko Egunean, generodesberdintasunaren harresia lurrera botatzeko:

Harresia lurrera bota: Balio berdinako lanagatik gizonezkoen eskulanaren eta emakumezkoen eskulanaren arteko ordainketa-desbeidintasuna kenduz.

Hura beharrezko da emakumea bizi duten pobrezia eta gizarte bazterketa beraien bizitzaren bukaerara iristeko desagerrarazteko, eta horiek gaitzesteko soldatik gizonen pentsioak baino gutxiago jasotzeko.

Harresia lurrera bota: Goi-zuzendaritzak lanpostuen bidez emakume gehiago gehituz. Biztanleriaren erdientzat aukera berdin-berdin ez dago. Ez da kasualitatea!

Harresia lurrera bota: Ian prekariatatea dela eta oraindik emakume aurpegia du, aldi baterako enplegu eta jardunaldi partzialak kontratatzeko tasa handiagoa, eta beheko mailetan kontratatzeko indize handiagoa agerikoa ezabatuz.

Harresia lurrera bota: Gizonen eta emakumeen artean parekatzeak zure hitzarmen kolektiboko proposamenak edo berdintasun plana eginez. Gai honetaz enpresan Ian sindikalak lehentasuna izan behar du.

Harresia lurrera bota, edozein emakumeren aurkako indarkeria ezabatuz, bereziki lanean gertatzen dena: sexu jazarpena eta sexu-arrazoigatiko diskriminazioa. Ez dago aitzakirik!.

Harresia lurrera bota: Familiaren zaintzarako feminizazioaren kontra ikusiaraziz. Erantzunkidetasuna sustatu behar dugu, gizonen arteko aukera-berdintasunerako eta emakumeentzat berdinak izan daitezela, gurasoen baimen bestereezinak eta % 100 ordaindutakoak eskatuz.

Harresia lurrera bota, gizon zein emakumea bazara, malgutasun laborala bermatzen duten neurriak eta ordutegiak, lanaldiko garapen formula berriekin batera eskatuz, bizitza pertsonal, familia eta lana bateratzeko aukera sustatzuz.

Gizona bazara, harresia lurrera bota, gizonezkoen eta emakumezkoen eskubideen berdintasun eraginkorraren defentsagatik konpromisoa hartuz.

Emakumea bazara, beste emakumeei genero desberdintasunaren harresia lurrera botatzen lagun dezakezu.

LSB-USOtk gizarte guztiaren konpromisoa eskatzen dugu: Gobernuak, enpresak, sindikatuak, erakundea edo organismoa, elkartea, komunikabideak, heziketa-entitateak eta familialak: guztiok batera lan egin behar dugu berdintasun erreala aurrera izateko. Emakume izateak ezin da desabantaila bat izan, ez sozialki ez profesionalki.